



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ สถานีตำรวจภูธรสวาย จังหวัดสุรินทร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.สวาย จว.สุรินทร์

โทร. ๐ ๔๔๕๑ ๔๑๙๖

ที่ ๐๐๑๘(สร).๓๒/-

วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผกก.สก.สวาย

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สก.สวาย ตามคำสั่ง สก.สวาย ที่ ๙๓/๒๕๖๙ ลง ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สก.สวาย จว.สุรินทร์ เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สก.สวาย จว.สุรินทร์ เรียนมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.หญิง

(นันทกัศ กันสุมาโส)

สว.อก.สก.สวาย/เลขานุการคณะกรรมการ

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พ.ต.อ.

(มานิตย์ สร้อยจิตร)

ผกก.สก.สวาย

๖ เม.ย.๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	๔
๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๗
๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service	
๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑๕
๒.๑) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	๑๕
๒.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	๑๖
๒.๓) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	๑๖
คำสั่ง สภ.สวาย ที่ ๙๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙	๑๙



**การรายงานผลการดำเนินการ
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ สถานีตำรวจภูธรสุราษฎร์ จังหวัดสุรินทร์**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรสุราษฎร์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน





วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ. มานิตย์ สร้อยจิตร ผกก.สภ.สวาย เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

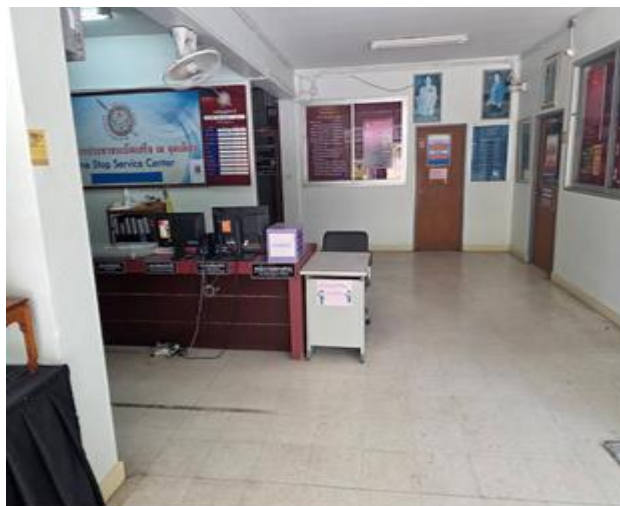


วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ. มานิตย์ สร้อยจิตร ผกก.สภ.สวาย ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้อง ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ใน การดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service

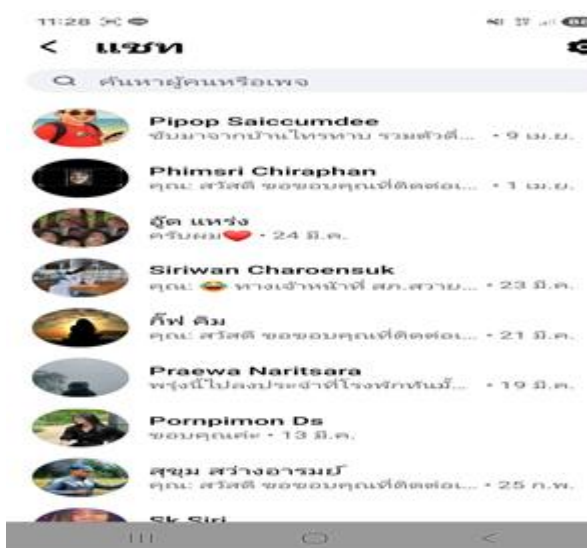
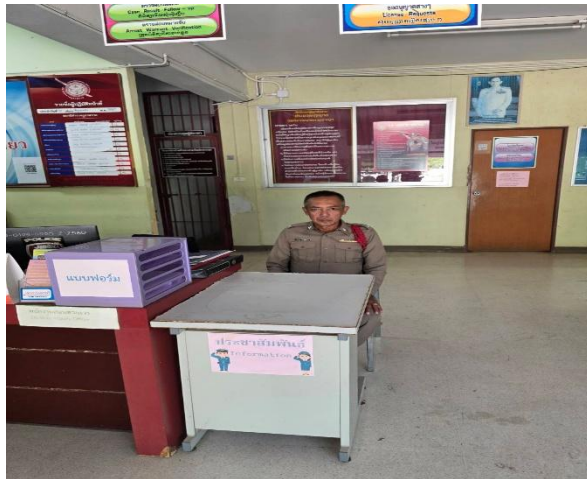
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service



จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ทุกวันเวลาราชการ ส่วนนอกเวลาราชการมอบลิบเวอร์ เป็นผู้ปฏิบัติ โดยโต๊ะประชาสัมพันธ์ ตั้งอยู่หน้าศูนย์บริการประชาชน เป็นจุดแรกที่ประชาชนจะเห็นเมื่อมาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ



จัดทำแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ติดตั้งบริเวณด้านหลังโต๊ะประชาสัมพันธ์ มองเห็นได้โดยง่าย



จัดจุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ไว้ในบริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และสามารถติดตามได้ทางเว็บไซต์ สก.สวาย

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service รวมงานบริการประชาชนไว้ในจุดเดียวกัน ได้แก่ แจ้งความ ร้องทุกข์ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และ จุดสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์ มีขนาดใหญ่มองเห็นได้อย่างชัดเจน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ในจุดที่ประชาชนมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล



จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้บริเวณด้านหน้าข้างโต๊ะประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นจุดแรกที่ประชาชนได้เห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บน.สภ. เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ



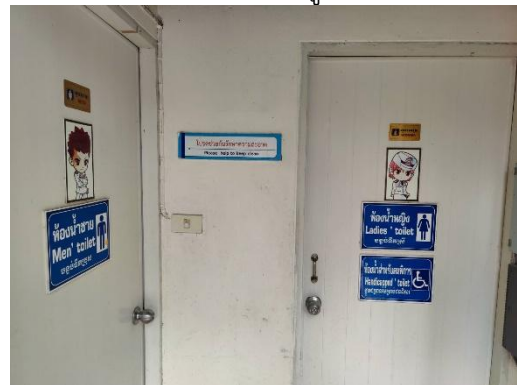
ที่จอดรถสำหรับประชาชนบริเวณด้านหน้า สภ.



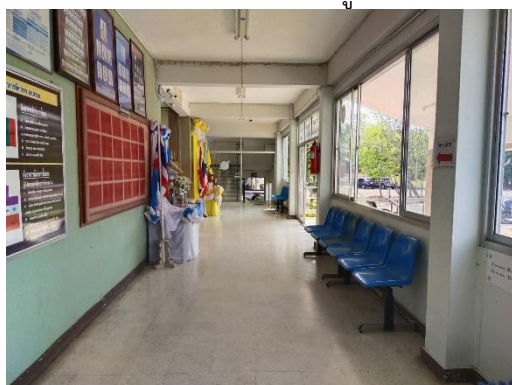
ที่จอดรถผู้พิการ



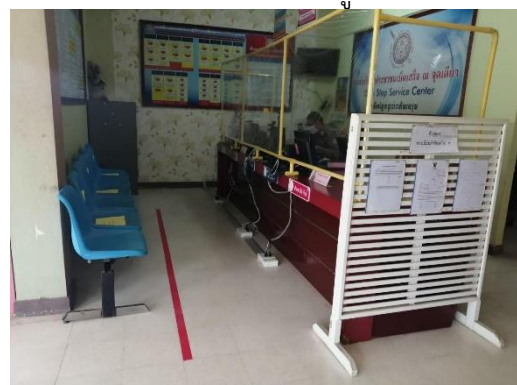
ทางลาดสำหรับผู้พิการ



ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ



ที่พักรอสำหรับผู้มาใช้บริการ ๑



ที่พักรอสำหรับผู้มาใช้บริการ ๒



ที่พักนั่งรอสำหรับประชาชนผู้มาใช้บริการ ๓



น้ำดื่ม ฟรีไวไฟ



โทรทัศน์สถานีตำรวจแห่งชาติ POLICE TV



ห้องสุขาสะอาดแยกชายหญิงทั้งสองฝั่งอาคาร

๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ https://sawai.surin.police.go.th/
ปรับปรุงเว็บไซต์	แต่ตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ



ตามคำสั่ง สก.สววย ที่ ๙๓/๒๕๖๔ ลง ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้ง คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

๑. พันตำรวจตรีหญิง นันทกั ก้นสุมาโส สารวัตรอำนวยการ หัวหน้าคณะทำงาน
๒. สิบตำรวจเอก สัตยา เตื่อนขาว ผู้บังคับหมู่ (คผศ.) เจ้าหน้าที่/แอดมิน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจสุวาย นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจสุวาย ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

๒.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ รายละเอียดตามเว็บไซต์หลัก

๒.๓) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่ง สภ.สวายที่ ๙๓/๒๕๖๙ ลง ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ - คณะทำงานฝ่ายสารสนเทศ รับผิดชอบนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ - มอบหมายผู้รับผิดชอบ O๑-O๑๘ ประชุมขับเคลื่อนการทำงานเดือนละ ๑ ครั้ง



วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ. มานิตย์ สร้อยจิตร ผกก.สภ.สวาย ประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop Service และ OIT ตัวแทนสายงานละ ๒ นาย เพื่อเตรียมการประเมิน IIT EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและ วิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียม ความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	๑. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน ๓. ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สภ. ของ Admin ๔. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของ สภ.



วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ. มานิตย์ สร้อยจิตร ผกก.สภ.สวาย ประชุม
คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ในส่วนของ OIT เพื่อติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย ณ
ห้อง ศปภ.สภ.สวาย โดยมีเจ้าหน้าที่สายงานละ ๒ นาย เข้าร่วมประชุม กำชับ/ติดตามเจ้าหน้าที่เว็บไซต์
ให้ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันและเปิดเผยข้อมูลอย่างเสมอ และครบทุกข้อ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสวาย

ที่ ๙๓ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสวาย

.....

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้สถานีตำรวจในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (POLICE ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง ภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของหน่วยงานให้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสวาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และ บรรลุเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น สถานีตำรวจภูธรสวาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสวายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสวาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรสวาย | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสวาย | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสวาย | กรรมการ |
| ๕. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสวาย | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสวาย | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสวาย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. สิบตำรวจเอกสัทยา เตื่อนขาว | เจ้าหน้าที่/แอดมินเว็บไซต์ |
| ผู้บังคับหมู่งานควบคุมผู้ต้องหาส่งศาล สถานีตำรวจภูธรสวาย | |

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสวาย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

/๓. ให้ข้อเสนอ...

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรสุว

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรสุว

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรงจตุรสุว มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรสุว มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(มานิตย์ สร้อยจิตร)

ผู้กำกับการสถานีดำรงจตุรสุว

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสวาย ที่ ๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรสวาย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๑.๑ พันตำรวจตรีหญิง นันทัก กันสุมาโส สารวัตรอำนวยการฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ ร้อยตำรวจเอกหญิง กาญจน์ภักดิ์ เจริญรัมย์ รองสารวัตรธุรการฯ | คณะทำงาน |
| ๑.๓ สิบตำรวจเอก สัตยา เตือนขาว ผู้บังคับหมู่งานควบคุมผู้ต้องหาส่งศาลฯ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ สิบตำรวจโท อรรถสิทธิ์ อิ่มใจ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ | คณะทำงาน |

๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๒.๑ พันตำรวจตรี มานพ ขอชุกกลาง สารวัตรป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ ร้อยตำรวจเอก ธนา ผลเกิด รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๒.๓ สิบตำรวจโท พชรพล สุภิชะ ผู้บังคับหมู่งานควบคุมผู้ต้องหาส่งศาลฯ | คณะทำงาน |
| ๒.๔ สิบตำรวจโท ธีรวิทย์ สุจินพรัหม ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๓.๑ พันตำรวจตรี มานพ ขอชุกกลาง สารวัตรป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ ร้อยตำรวจโท วชิรินทร์ จันทร์สันเทียะ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๓.๓ สิบตำรวจโท ศุภวิชญ์ เทพบุตร ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๔.๑ พันตำรวจโทนิรุทธ สารสิทธิ์ รองผู้กำกับการสืบสวน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๒ พันตำรวจตรี ลักษณะภักดี อนุลีจันทร์ สารวัตรสืบสวน | คณะทำงาน |
| ๔.๓ ร้อยตำรวจโท ธวัชชัย นามมุงคุณ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๔.๔ ดาบตำรวจหญิง นันทัก เกษรัตน์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๔.๕ จำสิบตำรวจ อธิศักดิ์ เสี่ยงเพราะ ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน | คณะทำงาน |

๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน...

๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|-----------------|
| ๕.๑ พันตำรวจโท สมพงษ์ แก่นจักร์ | รอง ผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕.๒ พันตำรวจตรี ธสัทธิ นุติกรพิพัฒน์ | สารวัตร(สอบสวน)ฯ | คณะทำงาน |
| ๕.๓ ร้อยตำรวจโท อธิปัญญา ธานีพูน | รองสารวัตร(สอบสวน) | คณะทำงาน |
| ๕.๔ ร้อยตำรวจตรี คุณากร อามาศย์เสนา | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันฯ | คณะทำงาน |
| ๕.๕ สิบตำรวจโท สุทธิวีร์ ไม่ย่อท้อ | ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ | คณะทำงาน |

๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|-----------------|
| ๖.๑ พันตำรวจตรีหญิง นันทกัศ กันสุมาโส | สารวัตรอำนวยการฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๖.๒ ร้อยตำรวจเอกหญิง กาญจน์ณัฐา เจริญรัมย์ | รองสารวัตรธุรการฯ | คณะทำงาน |
| ๖.๓ สิบตำรวจเอก สัตยา เตือนขาว | ผู้บังคับหมู่งานควบคุมผู้ต้องหาส่งศาลฯ | คณะทำงาน |

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสวาย นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสารข้อมูลออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรสวาย ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ ๑-๖

๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด

๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน หมวด ก. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก



(มานิตย์ สร้อยจิตร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสวาย

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสวาย ที่ ๙๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร						✓
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	✓					
O๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O๖ E-Service						✓
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	✓		✓		✓	
O๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	✓	✓		✓	✓	
O๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	✓					
O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	✓					
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	✓					
O๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	✓					
O๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	✓					
O๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจเอก

(มานิตย์ สร้อยจิตร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสวาย