



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรสวาย



พ.ต.อ.มานิตย์ สร้อยจิตร
ผกก.สภ.สวาย
โทร. 08 1066 3637

• NO GIFT POLICY •

สภ.สวาย ภ.จว.สุรินทร์ ขอเชิญชวนร่วมเป็นส่วนหนึ่ง
ในการปฏิบัติตามนโยบายงดให้ งดรับ ของขวัญ
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล
เพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการทำงานอย่างโปร่งใส

“ เปลี่ยนของขวัญ
เป็นคำอวยพร
แค่นี้ก็สุขใจแล้ว ”



สภ.สวาย ภ.จว.สุรินทร์ โทร. 0 4451 4196



๑.ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓ ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ พ.ต.อ.มานิตย์ สร้อยจิตร ผกก.สภ.สว. เป็นประธานประชุมชี้แจง เน้นย้ำให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓) และประชาสัมพันธ์ ให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สว. ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.มานิตย์ สร้อยจิตร ผกก.สภ.สวาย ได้แต่งตั้งคณะทำงาน POLICE ITA ของสถานีตำรวจภูธรสวาย ตามคำสั่ง สภ.สวาย ที่ ๕๘๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ธ.ค.๒๕๖๖ มาแล้วนั้น ได้มีการเรียกประชุมเพื่อวางแผนงานใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ และได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่





ประกาศสำนักตำรวจตำรวจภูธรสวาย
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตามและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือใน อนาคต

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์และ ภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำ ทรัพยากรของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเบียดบังเวลา ราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

๔. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และ จำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตร แสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมกรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรสวายทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้โดยตรง ผ่านผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสวาย หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๑๐๖๖ ๓๖๓๗ ซึ่งข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกปิด และเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าวนั้นที่สถานีตำรวจจะ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบการกระทำความผิดจะลงโทษผู้กระทำความผิดดังกล่าวตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดส่งเรื่องตามลำดับขั้นการบังคับบัญชาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(มานิตย์ สร้อยจิตร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสวาย

๓. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ
กำนันหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗

และได้ประชาสัมพันธ์ผ่าน เฟสบุ๊ก สก.สวาย และเว็บไซต์ สก.สวาย



• NO GIFT POLICY •

“ เปลี่ยนของขวัญ
เป็นคำอวยพร
แค่นี้ก็สุขใจแล้ว ”

สก.สวาย ก.จว.สุรินทร์ ขอเชิญชวนร่วมเป็นส่วนหนึ่ง
ในการปฏิบัติตามนโยบายงดให้ งดรับ ของขวัญ
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล
เพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการทำงานอย่างโปร่งใส

พ.ต.อ.มานิตย์ สร้อยจิต
ผกก.สก.สวาย
โทร. 08 1066 3637

สก.สวาย ก.จว.สุรินทร์ โทร. 0 4451 4196



• NO GIFT POLICY •

“ เปลี่ยนของขวัญ
เป็นคำอวยพร
แค่นี้ก็สุขใจแล้ว ”

สก.สวาย ก.จว.สุรินทร์ ขอเชิญชวนร่วมเป็นส่วนหนึ่ง
ในการปฏิบัติตามนโยบายงดให้ งดรับ ของขวัญ
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล
เพื่อเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการทำงานอย่างโปร่งใส

พ.ต.อ.มานิตย์ สร้อยจิต
ผกก.สก.สวาย
โทร. 08 1066 3637

สก.สวาย ก.จว.สุรินทร์ โทร. 0 4451 4196



สถานีตำรวจสวาย
(เผยแพร่งาน สก. สวาย ก.จว.สุรินทร์) · 3
เมษายน เวลา 08:42 น. · 🌐

พ.ต.อ.มานิตย์ สร้อยจิต ผกก.สก.สวาย ประกาศ
นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนันหรือประโยชน์อื่นใด
(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 🙏🙏🙏🙏🙏

แก้ไข ไปในโพสต์

👍 คุณ และ คนอื่นๆ อีก 8 คน

👍 ถูกใจ 🔍 แสดงความคิดเห็น 🗨️ แชร์

👤 แสดงความคิดเห็นในชื่อ สถานีตำรวจสวาย...

7 เมษายน 2567 โดย adminswai01 / POLICE ITA สท.สวาม,ข่าวประชาสัมพันธ์,ข่าวประชาสัมพันธ์,ข่าวประชาสัมพันธ์,POLICE ITA สท.สวาม,ประจำปี 2567



โครงการเสริมสร้างพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการ

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการ

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสวาย

หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินงานตามโครงการ สถานีตำรวจภูธรสวาย

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีด

ความสามารถในการปฏิบัติการหลัก เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

: ยุทธศาสตร์ตำรวจภูธรภาค ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลัก เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

: แผนปฏิบัติราชการของตำรวจภูธรภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

: แผนปฏิบัติราชการของตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานดูแลให้ความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม แก่ข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรีอย่างเป็นรูปธรรม ให้ข้าราชการตำรวจมีจิตวิญญาณของผู้มีหน้าที่พิทักษ์รับใช้ประชาชนพร้อมทั้งเพิ่มพลังเครือข่ายในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศในการทำงาน โดยใช้หลักธรรมะ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานตลอดจนการนำหลักธรรมมาช่วยกล่อมเกลাজิตใจให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีศักยภาพพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรของสถานีตำรวจภูธรสวาย จังหวัดสุรินทร์ ให้รู้จักการครองตน ครองคน ครองงาน และฝึกศีล สมาธิ ปัญญา

สถานีตำรวจภูธรสวาย จึงได้กำหนดโครงการพัฒนาทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการตำรวจ โดยจัดให้มีการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจร่วมกิจกรรมทางศาสนากับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ อย่างต่อเนื่องอย่างน้อยทุก ๓ เดือน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ได้มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นข้าราชการตำรวจที่ดี นึกถึงคุณงามความดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เป็นสถาบันที่มีเกียรติ เป็นที่ชื่นชมของประชาชน นึกถึงบรรพบุรุษที่ได้ก่อตั้งหน่วยงานมา

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทุกนายและครอบครัวได้มีคุณธรรม ประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ยุติธรรม

๒.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกข้าราชการตำรวจทุกนาย ให้มีความสามัคคีรักสถาบันตำรวจ มีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นข้าราชการตำรวจที่ดี

๒.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงานของตำรวจให้ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับทราบ ในกิจกรรมของตำรวจ

๒.๕ เพื่ออุทิศส่วนกุศลให้แก่ข้าราชการตำรวจที่เสียชีวิต

๓. เป้าหมาย

- ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสวาย จำนวน ๓๙ นาย

๔. วิธีดำเนินการ

กำหนดวันทำการโครงการพัฒนาทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ของทุกปี ทุก ๑ เดือน ดังนี้

๔.๑ หัวข้อที่ ๑ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม – ธันวาคม วันตำรวจ และวันพ่อแห่งชาติ

๔.๒ หัวข้อที่ ๒ ตั้งแต่เดือน มกราคม – มีนาคม วันมาฆบูชา

๔.๓ หัวข้อที่ ๓ ตั้งแต่เดือน เมษายน – มิถุนายน วันฉัตรมงคล และ วันวิสาขบูชา

๔.๔ หัวข้อที่ ๔ ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม – กันยายน วันอาสาฬหบูชา วันแม่แห่งชาติ และ วันเฉลิม

พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ห้วง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖.สถานที่ดำเนินการ

สถานีตำรวจภูธรสวาย หมู่บ้านชุมชน และวัดในพื้นที่รับผิดชอบ

๗.งบประมาณ

ใช้งบประมาณของ สถานีตำรวจภูธรสวาย

๘. การติดตามและประเมินผล

๘.๑ ประเมินผลด้วยการประเมินและติดตามผลสำเร็จของการปฏิบัติราชการ ของ ตำรวจภูธรจังหวัด สุรินทร์ และตำรวจภูธรภาค ๓ ระยะที่ ๑ (ต.ค.-มี.ค.) ระยะที่ ๒ (เม.ย.-ก.ย.)

๘.๒ รายงานผลการดำเนินงาน,ภาพถ่ายกิจกรรม,ปัญหาข้อบกพร่องที่จะต้องนำมาแก้ไข

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สวาย ทุกนาย ได้ร่วมโครงการพัฒนาทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ดีมีคุณธรรม

๙.๒ ข้าราชการตำรวจทุกนายได้บำเพ็ญประโยชน์และรำลึกถึงคุณงามความดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๙.๓ สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว ให้มีความรักและความสามัคคีในหมู่คณะ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

ร้อยตำรวจเอกหญิง

(รสริน เจริญรัมย์)

ผู้เสนอโครงการ

รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรสวาย

พันตำรวจโท

(สืบศักดิ์ เนาว์สูงเนิน)

ผู้เห็นชอบโครงการ

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสวาย

พันตำรวจเอก

(จิตรกร ชาวนา)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสวาย

รายงานผลการดำเนินงาน หัวข้อที่ ๑ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม – ธันวาคม



เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค.๒๕๖๖ พ.ต.อ.จิตรกร ขาวนา ผกก.สภ.สวาย ได้ให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สวาย
ทุกคน ได้ร่วมโครงการพัฒนาทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ดีมี
คุณธรรมข้าราชการตำรวจทุกคนได้บำเพ็ญประโยชน์และรำลึกถึงคุณงามความดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สร้าง
จิตสำนึกให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว ให้มีความรักและความสามัคคีในหมู่คณะช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

พ.ต.อ.

(จิตรกร ขาวนา)

ผกก.สภ.สวาย

รายงานผลการดำเนินงาน หัวข้อที่ ๒ ตั้งแต่เดือน มกราคม - มีนาคม



เมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๒๕๖๗ พ.ต.อ.มานิตย์ สร้อยจิตร ผกก.สภ.สวาย ได้ให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สวาย ทุกคน ได้ร่วมโครงการพัฒนาทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการตำรวจที่มีคุณธรรมข้าราชการตำรวจทุกคนได้บำเพ็ญประโยชน์และรำลึกถึงคุณงามความดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว ให้มีความรักและความสามัคคีในหมู่คณะช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

พ.ต.อ.


(มานิตย์ สร้อยจิตร)
ผกก.สภ.สวาย