

การรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

สายงานอำนวยการ

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	- การใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา เช่น เลือกที่รักมักที่ชัง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	เอนเอียงหรือเลือกปฏิบัติในการพิจารณาขั้น
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบควบคุมกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด และสม่ำเสมอ
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	-อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติ -ให้คณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินการ	- คณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบอย่างใกล้ชิดตาม สถานการณ์ที่เกิดขึ้น - มีการตรวจสอบการทำงานให้ผ่านตามลำดับขั้น โดยให้มีการ เสนองงานผ่านตามลำดับขั้นให้เกิดกระบวนการตรวจสอบที่ เข้มข้นขึ้น
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	พ.ต.ต.สืบศักดิ์ เนาว์สูงเนิน สว.อก.สภ.สวาย
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

การจัดการเรื่องร้องเรียน	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การร้องเรียนมักมีการให้ความช่วยเหลือแก่เจ้าหน้าที่
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การไม่เร่งรัดดำเนินการ เพิ่มขึ้นตอนโดยไม่จำเป็น หรือ ดึงเรื่อง เพื่อ เรียกรับผลประโยชน์
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	การตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด และสม่ำเสมอ
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	-อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติ -ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ - มีการตรวจสอบการทำงานให้ผ่านตามลำดับชั้น
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินการ	- อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง - ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างใกล้ชิดตาม สถานการณ์ที่เกิดขึ้น - มีการตรวจสอบการทำงานให้ผ่านตามลำดับชั้น
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	พ.ต.ต.สืบศักดิ์ เนาว์สูงเนิน สว.อก.สภ.สวาย
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

กระบวนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	- หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การไม่เร่งรัดดำเนินการ เพิ่มขั้นตอนโดยไม่จำเป็น หรือดึงเรื่อง เพื่อ เรียกรับผลประโยชน์
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	การตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด และสม่ำเสมอ
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	-อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติ -ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินการ	- อบรมชี้แจงกำชับการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง - ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างใกล้ชิดตาม สถานการณ์ที่เกิดขึ้น - มีการตรวจสอบการทำงานให้ผ่านตามลำดับชั้น โดยให้มีการ เสนองงานผ่านตามลำดับชั้น เพื่อให้เกิดกระบวนการตรวจสอบที่ เข้มข้นขึ้น
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	พ.ต.ต.สืบศักดิ์ เนาว์สูงเนิน สว.อก.สภ.สวาย
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

กระบวนการรับ การแจกจ่าย พัสดุ	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	- เื่อประโยชน์ต่อพวท่อง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การแจกจ่ายพัสดุให้กับผู้ที่มีผลประโยชน์ โดยไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดหา และการใช้งาน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	- กำกับ ดูแล และควบคุมการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	- ตรวจสอบ ควบคุม การเบิกจ่ายให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินการ	- การอนุมัติเบิกจ่ายพัสดุทุกครั้งต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ - ผู้บังคับบัญชาต้องมีการตรวจสอบและรับรองความถูกต้องในการ เบิกจ่ายทุกครั้ง - ผู้เบิกจ่ายพัสดุต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และลงชื่อรับพัสดุในเอกสารการเบิกจ่ายทุกครั้ง - ลงทะเบียนควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุทุกชนิด ทุกประเภท และรายงานผลการดำเนินการผ่านตามลำดับชั้นถึงหัวหน้าหน่วยงาน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	พ.ต.ต.สืบศักดิ์ เนาว์สูงเนิน สว.อก.สภ.สวาย
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	- มีผลประโยชน์ในการดำเนินการ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การคัดเลือกผู้จัดซื้อหรือจัดจ้างที่ให้มีผลประโยชน์ในการดำเนินการ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติ และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน - ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ - มีการตรวจสอบการทำงานให้ผ่านตามลำดับขั้น
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติ และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน - ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ - มีการตรวจสอบการทำงานให้ผ่านตามลำดับขั้น
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินการ	- อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง - ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างใกล้ชิดตาม สถานการณ์ที่เกิดขึ้น - มีการตรวจสอบการทำงานให้ผ่านตามลำดับขั้น โดยให้มีการเสนอ งานผ่านตามลำดับขั้น เพื่อให้เกิดกระบวนการตรวจสอบที่เข้มข้นขึ้น
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	พ.ต.ต.สืบศักดิ์ เนาว์สูงเนิน สว.อก.สภ.สวาย
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

สายงานงานป้องกันปราบปราม

กระบวนการ การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	- การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งสิทธิให้ผู้ถูก จับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด - บันทึกการจับกุม - นำส่งพนักงานสอบสวน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ยเพื่อรับ ผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง หาผลประโยชน์ส่วนตัวเช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยน ข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง - กรณีนายจ้างไม่มีใบอนุญาตจ้างแรงงานต่างด้าว มีการแสวงหาผลประโยชน์จากนายจ้างผู้ประกอบการ และต่างด้าวที่ทำงาน - กรณีต่างด้าวมีการลักลอบเข้าทำงานอย่างผิดกฎหมาย ใ้การต่อรองการส่งตัวกลับประเทศเพื่อแลกกับผลประโยชน์
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินการ	- อบรมชี้แจงกำชับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน - ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗กำกับดูแลระเบียบวินัยความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด อย่างเคร่งครัด - กำชับกวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบ

ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	พ.ต.ท.กীরติ จันทร์พวง สวป.สภ.สวาย
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

สายงานสอบสวน

กระบวนการ การขอลอยตัวชั่วคราว	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	- ยื่นคำร้องขอลอยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน - ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ - กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน - เสนอประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว - พนักงานสอบสวนนำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงิน ส่งให้กับเจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน กรณีหลังเวลา ๑๖.๓๐ น.ให้นำส่งเงินในวันทำการถัดไปก่อนเวลา ๐๙.๓๐ น.
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	-ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	- อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน - ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลระเบียบวินัยความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินการ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	พ.ต.ต.สุรัตน์ ศรีวงา สว.(สอบสวน) สภ.สวาย
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานสืบสวน

กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	- การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด - บันทึกการจับกุม - นำส่งพนักงานสอบสวน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	- อบรมชี้แจงกำชับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน - ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - กำกับดูแลระเบียบวินัยความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	อบรมชี้แจงกำชับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินการ	- อบรมชี้แจงกำชับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน - ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - กำกับดูแลระเบียบวินัยความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด อย่างเคร่งครัด - กำชับกวดขันผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณอยู่เสมอทุกเดือน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	พ.ต.ท.คมกริช ขวัญใจสกุล รอง ผกก.สส.สภ.สวาย
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

สายงานจราจร

กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	-ตรวจพบการกระทำความผิด -พบการกระทำความผิดกฎหมายจราจรออกไปสั่ง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ตามกฎหมายจราจร
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	-อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน -ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลระเบียบวินัยความประพฤติและทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินการ	-อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติตามกฎหมายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน -ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลระเบียบวินัยความประพฤติและทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด อย่างเคร่งครัด -กำชับกวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบ วินัยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณอยู่เสมอทุกเดือน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	พ.ต.ท.กิริติ จันทร์พวง สวป.สภ.สวาย
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(จิตกร ขาวนา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสวาย